

## Mixportföljen – för kombinerat jämställdhets- och mångfaldsarbete

För er som tröttnat på jämställdhets- och mångfaldsarbete som inte når ut i verksamheten, som tycker att frågorna är luddiga eller som helt enkelt är nyfikna på en ny metod – nu är den här, *Mixportföljen – för kombinerat jämställdhets- och mångfaldsarbete!*

*Mixportföljen* är en metod och ett arbetsverktyg som stödjer ert långsiktiga arbete med jämställdhet och mångfald. Metoden baseras på PBL (problembaserat lärande) och EQOs gedigna kunskap om praktiskt jämställdhets- och mångfaldsarbete och syftar till hållbar utveckling inom området. Materialet vänder sig till både chefer och medarbetare och består av handledning, färdiga aktiviteter, underlag för spännande diskussioner och mallar för dokumentation och utvärdering.

### Innehållet i korthet:

- Handledarinstruktioner och övningar med teman om bl.a. normer och stereotyper, diskrimineringsgrunderna och strategier för jämställdhet och mångfald.
- Bok med föreläsningstexter
- DVD med föreläsningar
- Filmer om diskriminering med tillhörande diskussionsfrågor
- Böcker om jämställdhet och mångfald
- Fakta- och diskussionsspel
- Mallar för dokumentation och utvärdering



Varmt välkomna att kontakta oss för mer information om Mixportföljen och hur den kan användas hos er!

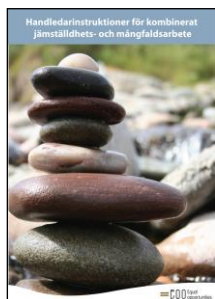
Vänliga hälsningar,  
Bettina Rother och Hanna Glans  
Certifierade jämställdhetskonsulter

Tel: 046 - 240 78 48 alt. 0707-13 85 30/ 50

[ego@ego.nu](mailto:ego@ego.nu)

[www.ego.nu](http://www.ego.nu)

## Mixportföljens innehåll



*Kompendium: Handledarinstruktioner för kombinerat jämställdhets- och mångfaldsarbete*

Kompendiet är framtaget av EQO och är ett handledningsmaterial anpassat för arbete med *Mixportföljens* aktiviteter.



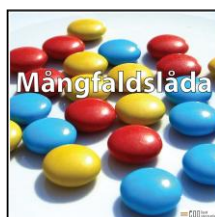
*Kompendium: Föreläsningar om jämställdhet och mångfald*

Texterna kompletterar handledarinstruktionerna genom att samla samtliga introducerande föreläsningar från DVDn i textform. Här finns även fördjupande texter samt extramaterial.



*DVD – med föreläsningar*

Dvd med samtliga introducerande föreläsningar och illustrativa bilder. Dvd:n kan användas som en del av handledarens förberedelser inför aktiviteterna men också i själva genomförandet av aktiviteterna.

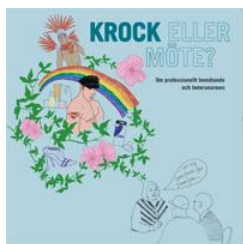


*Mångfaldslåda* – ett diskussionsspel framtaget av EQO. Lådan består av: faktafrågor, diskussionsfrågor, påståenden, situationsövningar, tankekort och en färgtärning. Lådan är ett spel, ett diskussionsunderlag och en faktabank. Innehållet kretsar kring frågor om jämställdhet och mångfald – en del berör oss alla personligen, andra handlar mer om hur arbetsplatsen fungerar. Ytterligare några tar tempen på er kunskapsnivå



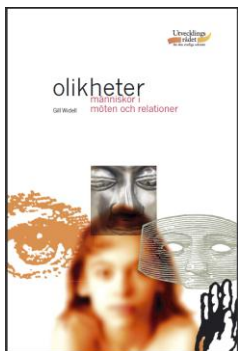
*Uppdrag: Jämställdhet – redskap för aktivt förändringsarbete*, Hanna Glans, Liber (2008)

Jämställdhet lönar sig! Det ger bättre arbetsmiljö, bredare kompetens och större effektivitet. Men hur gör man för att nå och behålla de positiva effekterna av ökad jämställdhet? Boken tar fasta på möjligheterna att driva jämställdhetsarbete med hållbara resultat. Den introducerar en modell med arbetsredskap som kan anpassas till alla sorters verksamheter.



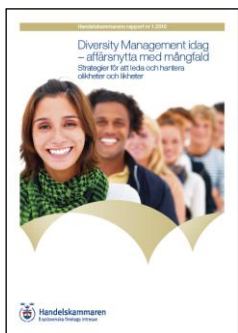
*Krock eller möte? Om professionellt bemötande och heteronormen.* RFSL (2006)

Bemötande styrs ofta av normer om kön och sexuell läggning. En sådan norm är heteronormen. *Krock eller möte?* Bidrar med kunskap, tips och idéer som inspirerar till ett öppnare arbetsklimat och bemötande av brukare och kunder.



*Olikheter – människor i möten och relationer,* Gill Widell, Utvecklingsrådet (2006).

Författaren lyfter frågor om vem som utgör mångfalden på våra arbetsplatser och om betydelsen av att känna sig själv och den egna olikheten för att bättre förstå och respektera andra. Boken handlar om individuella och gruppbaseade utvecklingsprocesser i mångfaldsarbetet. Anekdoter varvas med beskrivningar av användbara arbetsmetoder. Huvudbudskapet är att självkännet är förutsättningen för att vi ska kunna uppmärksamma och tillvarata allas resurser och potential.



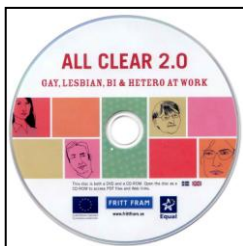
*Diversity Management idag – affärsnytta med mångfald. Strategier för att leda och hantera olikheter.* Handelskammarens rapport nr 1. 2010.

Mångfald handlar som allt företagande om människor. Denna rapport lyfter fram mångfald som en strategisk fråga för verksamheten. Med konkreta exempel visar rapporten hur mångfald och organisatoriskt lärande bidrar till positiva fördelar inom företag som anammar arbetsmetoden.



*Teatersällskapet – scener från en arbetsplats,* Film från DO (2009)

En grupp skådespelare repeterar scener om diskriminering och trakasserier i arbetslivet. Mellan repetitionerna diskuterar skådespelarna innehållet i de scener som de arbetar med. Filmen är en del av DOs Växthusmetoden och kan visas även med tecken- eller syntolkning.



*DVD Fritt fram för en god arbetsmiljö – homo, bi & hetero på jobbet.*

DVDn är en del av RFSL's utbildningsmaterial, vars mål är att skapa öppna arbetsplatser där alla, oavsett sexuell läggning, kan trivas. DVDn innehåller intervjuer och scener med tillhörande diskussionsfrågor. Fritt fram är framtagen inom ramen för ett EQUAL projekt mot diskriminering i arbetslivet.