

Växthuset – en metod för arbete med diskrimineringslagen



Att vi 2009 fick en ny diskrimineringslag är bekant för många. Men vad den innebär och hur de olika diskrimineringsgrunderna påverkar verksamheten är ofta oklart. Ingen arbetsplats är någon annan helt lik. Samtidigt finns det många utgångspunkter för att synliggöra diskriminering som kan användas av oss alla.

Med hjälp av Diskrimineringsombudsmannens metod *Växthuset* får ni möjlighet att arbeta med diskrimineringsgrunderna utifrån er verksamhets förutsättningar och behov. Det är ett utmärkt sätt att höja kunskapen om frågorna, planera inför revideringen av jämställdhetsplanen eller dra upp riktlinjerna för fortsatta åtgärder.

EQOs konsulter är utbildade av DO för att handleda verksamheter i Växthusmetoden. Vi har lång erfarenhet av utbildning, handledning och materialproduktion inom jämställdhets- och likabehandlingsområdet.

Varmt välkomna att kontakta oss för samtal om hur *Växthuset* kan användas hos er!

Många hälsningar

Hanna Glans & Bettina Rother,
Certifierade jämställdhetskonsulter

= **EQO - equal opportunities**

Tel: 046 - 240 78 48 alt. 0707-13 85 30/ 50

ego@ego.nu

www.ego.nu